

WELKE ROL SPEELT U IN DE GEZONDHEID EN HET WERKGELUK VAN UW MEDEWERKERS?



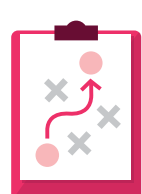
20-30% van de werknemers ervaart slaapproblemen met productiviteitsverlies als gevolg.



36% van het werkgerelateerde verzuim wordt veroorzaakt door werkstress.



25% van de werknemers verwacht over 3-5 jaar geen up-to-date kennis meer te hebben.



58% van de oudere werknemers denkt dat de functie-eisen veranderen.



46% van de werknemers vindt dat hij/zij de leefstijl kan verbeteren.

Is uw beleid gericht op het helpen van uw medewerkers bij het maken van de juiste keuzes?

MEDEWERKERS KUNNEN ONDERVERDEELD WORDEN IN 4 GROEPEN:



TOTALE UITGAVEN

MEDEWERKERS STIMULEREN ZELF VERANTWOORDELIJKHEID TE NEMEN VOOR HUN INZETBAARHEID

VAAK LAGE INVESTERING

TIJD, AANDACHT EN ZORG VOOR TIJDELIJK EN LANGDURIG VERZUIMENDE MEDEWERKERS

HOGES KOSTEN!

- Advies en opleiding over veilig werken
- Inzetten op persoonlijke ontwikkeling
- Bieden van gezondheid en beweegcursussen
- Mantelzorgondersteuning
- Creëren van een veilige werkplek
- Coachingstraject
- Flexibel werken
- Autonomie stimuleren

- Bedrijfsarts
- Casemanagers
- Verzekeraars
- Providers reïntegratie
- UWV

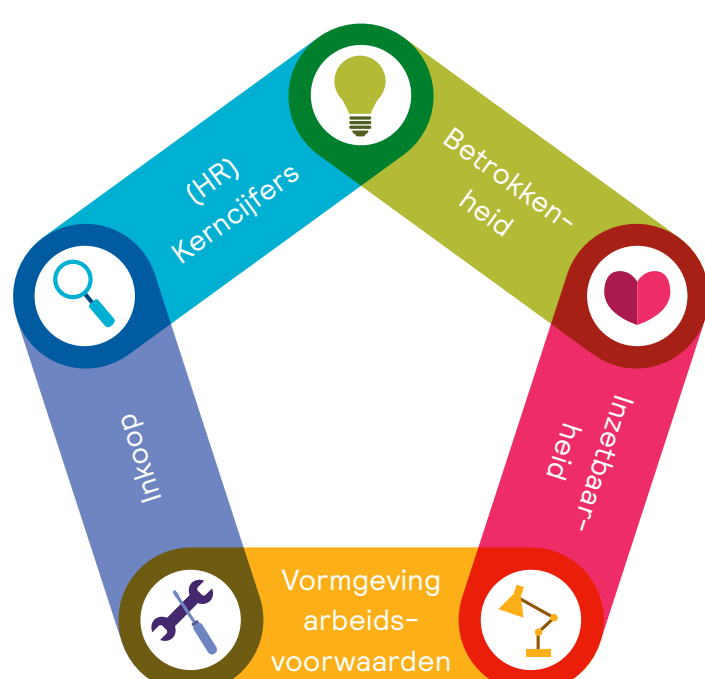


Vaak is een gezondheidsbeleid gericht op de relatief kleine groep medewerkers die tijdelijk verzuimt of langdurig arbeidsongeschikt is. De medewerkers die nog niet ziek zijn, maar wel tot de risicogroep behoren, krijgen vaak minder aandacht.

IN CONTROLE MET MERCER

Juist door proactief en gericht te investeren in de gezondheid en het werkgeluk van uw medewerkers, wordt de kans op uitval verlaagd.

Mercer helpt met een integrale aanpak, gebaseerd op 5 peilers.



MEER WETEN?

Kijk op: www.mercer.nl
Email: workplacehealth@mercer.com