

INTERNATIONALE ARBEIDSVOORWAARDEN UW UITZENDBELEID IS DE BASIS

In uw uitzendbeleid ligt de basis voor arbeidsvoorwaardelijke afspraken met werknemers die een internationale opdracht (gaan) vervullen.

VEILIG EN KOSTENEFFECTIEF EXPAT BELEID

Het aantal internationale uitzendingen van werknemers neemt nog steeds toe. Buiten kortetermijnopdrachten, verwachten multinationals een toename in permanente overplaatsingen (54%) en ontwikkelings- en trainingsopdrachten (50%).

Internationale werknemersmobiliteit raakt de onderneming op allerlei manieren. Het goed managen daarvan is daarom essentieel. Veiligheid gaat hand in hand met de zorgplicht en aansprakelijkheidsrisico's van de werkgever. Effectiviteit vraagt om het balanceren van service, kosten, governance en compliance.

INTERNATIONALE ARBEIDSVOORWAARDEN

In de praktijk zien internationale opdrachten er verschillend uit door de duur en de doelstellingen. Grofweg onderscheiden we:

- permanente/'one-way' overplaatsingen;
- kortetermijnopdrachten;
- langetermijnopdrachten (vaak met meereizende familie).

In alle gevallen worden zowel werkgevers als werknemers geconfronteerd met vragen over de compensatie van verschillen in koopkracht, verschillen in levensstandaard, dubbele (huisvestings)lasten, aanvullende en vaak duurdere verzekeringen en extra administratieve verplichtingen op het gebied van inkomstenbelasting.

Een goed uitgewerkt mobiliteitsbeleid maakt onderscheid tussen de verschillende soorten uitzendingen. Zo voorkomt u als werkgever dat er lacunes in voorzieningen ontstaan. Bovendien legt u hiermee een basis voor snel en consistent handelen.

CONTACT MET MERCER

Wilt u weten wat Mercer precies voor u kan betekenen? Tijdens een gratis gesprek kan al snel inzicht gegeven worden in de mogelijkheden tot verbetering van uw mobility management.

*Kijk op www.mercer.nl,
bel naar +31 (0)10-406 0926
of stuur een email naar
marcel.blom@mercer.com*

BELEIDSONTWIKKELING EN ONDERSTEUNING

Met een uitgebreid team van ervaren specialisten is Mercer marktleider op het gebied van benefits en arbeidsvoorwaarden voor zowel lokale als mobiele werknemers. Onze specialisten faciliteren werkgevers in meer dan 150 landen.

Mercer beschikt over eigen data, voert toonaangevende wereldwijde onderzoeken uit en beschikt over geavanceerde tools. Hierdoor kunnen wij voor onze opdrachtgevers:

- effectieve en concurrerende benefitprogramma's realiseren;
- uitgaven aan arbeidsvoorwaarden optimaliseren;
- mobiliteitsbeleid ontwikkelen en ondersteunen;
- wereldwijde arbeidsvoorwaarden evalueren;
- lokale marktgegevens en benefits benchmarken.

ARBEIDSVOORWAARDEN EN (VERZEKERBARE BENEFITS)

De (juridische) band tussen de uitzendende werkgever en de mobiele werknemer blijft bestaan. In het uitzendcontract worden naast afspraken over beloning ook regelingen getroffen voor 'tax-equalisation' en de voortzetting van sociale zekerheid of alternatieve voorzieningen die de belangen van de werknemer beschermen ten aanzien van welzijn, (medische) zorg en inkomen.

Mercer implementeert de benefitprogramma's die voortvloeien uit de arbeidsvoorwaardelijke toezeggingen. Van strategie naar praktijk: define, design & deliver.

CONTROLE MET MERCER

Optimaal
benefitsprogramma



Kostenbeheersing



Wereldwijde
evaluatie



Benchmarking lokale
markt en benefits



Mobiliteitsbeleid

