

INTERNATIONALE SOCIALE ZEKERHEID

DE GRENS OVER, EN DAN...

De sociale
verzekeringspositie
van een werknemer
verandert als hij
in een ander land
werkzaamheden gaat
uitvoeren.

VEILIG EN KOSTENEFFECTIEF UITZENDEN

Het aantal internationale uitzendingen van werknemers neemt nog steeds toe. Buiten korte-termijnopdrachten, verwachten multinationals een toename in permanente overplaatsingen (54%) en ontwikkelings- en trainingsopdrachten (50%).

Internationale werknemersmobiliteit raakt de onderneming op allerlei manieren. Het goed managen daarvan is daarom essentieel. Veiligheid gaat hand in hand met de zorgplicht en aansprakelijkheidsrisico's van de werkgever. Effectiviteit vraagt om het balanceren van service, kosten, governance en compliance.

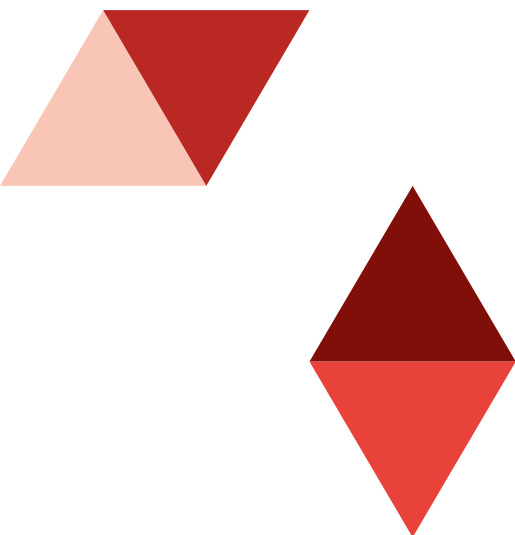
DE GRENS OVER, EN DAN...

De sociale verzekeringspositie van een werknemer verandert als hij in een ander land werkzaamheden gaat uitvoeren. De werkgever moet toetsen of de voorzieningen in het werkland overeenkomen met wat hij zijn werknemers heeft toegezegd of wil toezeggen.

Hierbij gaat het zowel om voorzieningen die risico's afdekken (ziekte, arbeidsongeschiktheid, overlijden) als voorzieningen waarmee toekomstige rechten worden opgebouwd (oudedagsvoorziening, werkloosheidsuitkering).

COÖRDINATIETREKELS SOCIALE ZEKERHEID

Het EU-coördinatierecht, dat tot doel heeft om nadelige aspecten van sociale zekerheid voor de mobiele burger binnen de EU zoveel mogelijk op te heffen, is complex. Hetzelfde geldt voor de diverse bilaterale sociale zekerheidsverdragen.



CONTACT MET MERCER

Wilt u weten wat Mercer precies voor u kan betekenen? Tijdens een gratis gesprek kan al snel inzicht gegeven worden in de mogelijkheden tot verbetering van uw mobility management.

*Kijk op www.mercer.nl,
bel naar +31 (0)10-406 0926
of stuur een email naar
marcel.blom@mercer.com*

HOE KAN MERCER U HELPEN?

De specialisten van Mercer weten alle ins and outs van internationale zekerheid. Zij geven u deskundig advies over alle voorzieningen die het gat tussen aanspraken en toezeggingen van de werkgever overbruggen.

CONTROLE MET MERCER

Optimaal
benefitsprogramma



Kostenbeheersing



Wereldwijde
evaluatie



Benchmarking lokale
markt en benefits



Mobiliteitsbeleid

